



ประกาศเทศบาลตำบลบางนอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

ด้วยเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หมวด ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดระนอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางนอน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

- ๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง
- ๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัด
- ๒) คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติผู้ที่ประสงค์หรือผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๙) ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้ร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังต่อไปนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจต่อสังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษอย่างรุนแรง
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก และไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัคร/เขียน และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งและผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางนอน โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๗๘๒ ๖๘๐๙ หรือทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางนอน www.bangnoncity.co.th (โปรดแต่งกายด้วยชุดสุภาพ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองพร้อมหลักฐานการสมัคร โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน และรับรองสำเนาความถูกต้อง

- ๑) สำเนาบัตรประชาชน พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) หลักฐานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา หรือใบประกาศ หรือใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล และตำแหน่งที่สมัครหลังรูปถ่ายตัวบรรจง
- ๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) พร้อมแสดงฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๘) สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น

สำหรับการรับสมัครเลือกสรรในครั้งนี้ เทศบาลตำบลบางนอน ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับใบสมัครผู้ประสงค์จะสมัคร หากเอกสารและหลักฐานต่างๆ ที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัครไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ และให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร

และหากตรวจสอบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครให้ข้อมูลเท็จและมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลบางนอน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางนอน หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ หรือจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ผู้สมัครต้องแจ้งเบาะระติดต่อและสถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ให้ชัดเจน และในกรณีแจ้งข้อมูลการติดต่อและสถานที่ติดต่อไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ดังนี้

- ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืน ค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบางนอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ สามารถตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรได้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลบางนอน และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางนอน www.bangnoncity.co.th

๕. หลักเกณฑ์ วิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียน หรือการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย
๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข.) (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ มีทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียน หรือการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คุณสมบัติส่วนบุคคล) ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือสอบข้อเขียน หรือการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผู้สอบผ่านในการสรรหาและเลือกสรรได้

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

๗.๑ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือโดยวิธีการทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย ณ เทศบาลตำบลบางนอน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป

๗.๒ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ณ เทศบาลตำบลบางนอน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐น. เป็นต้นไป

๘. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละสมรรถนะที่สอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเทศบาลตำบลบางนอน จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดตามลำดับ ณ บัณฑิตวิทยาลัยเทศบาลตำบลบางนอน อำเภอเมืองระนอง และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบางนอน www.bangnoncity.co.th ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

๙. การขึ้นบัญชี

๙.๑ เทศบาลตำบลบางนอนจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่มียอดสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ เทศบาลตำบลบางนอน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนถือเป็นอันยกเลิก

๑๐. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลบางนอน ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะได้รับการพิจารณาจ้างก่อน โดยต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างพร้อมทำหนังสือคำประกันโดยมีข้าราชการประจำ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน ประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่นทุกระดับ เป็นผู้ค้ำประกัน ภายในระยะเวลาที่เทศบาลตำบลบางนอนกำหนด หากไม่มาภายในวันที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์และเทศบาลตำบลบางนอน จะพิจารณาจ้างผู้อื่นในลำดับถัดไป

๑๑. ข้อกำหนดเฉพาะ

ผู้สมัครรายใดมีประวัติอาชญากรรม ซึ่งเทศบาลตำบลบางนอนพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสมในการเป็นพนักงานจ้าง จะไม่ได้เป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างแล้วในภายหลังพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติต้องห้ามในการเป็นพนักงานจ้าง หรือมีพฤติกรรม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และตำแหน่งหน้าที่นั้นหมดความจำเป็น เทศบาลตำบลบางนอน จะพิจารณาเลิกจ้างผู้นั้นทันที และผู้นั้นจะเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าทดแทนใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชลา มีมะแม)

นายกเทศมนตรีตำบลบางนอน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ก) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

๓. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๓. ระยะเวลาในการจ้าง

ระยะเวลาในการจ้างไม่เกิน ๓ ปี โดยเป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ)

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ก) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

๓. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๓. ระยะเวลาในการจ้าง

ระยะเวลาในการจ้างไม่เกิน ๓ ปี โดยเป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานดับเพลิง

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง รับ - ส่ง วิทยุสื่อสารภายในเครือข่าย ประจำศูนย์ ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้เครื่องดับเพลิง น้ำยาเคมีต่างๆ เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๓. ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณได้อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดและแม่นยำ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษา

๓. ได้รับใบอนุญาตขับชีรยนต์ประเภท ๒ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก (จะได้รับการพิจารณาพิเศษ)

๓. ระยะเวลาในการจ้าง

- ระยะเวลาในการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ

๙,๐๐๐.- บาท

- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๑,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๐,๐๐๐.- บาท

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงานทั่วไป

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ระยะเวลาในการจ้าง

- ระยะเวลาในการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ

๙,๐๐๐.- บาท

- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๑,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๐,๐๐๐.- บาท