

โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลบางนอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development, HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรเทศบาลทุกระดับ และการบริหารราชการภาคีรัฐแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิม เสียใหม่จากการที่ยึดแนวคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้บุคลากรในองค์กรจะต้องมีความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงานงบประมาณ การสร้างทีมงานที่มีคุณภาพ การมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร วัฒนธรรมการทำงานขององค์กร การมีมนุษยสัมพันธ์มีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และการบริการประชาชนที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ นับว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้นการพัฒนาสมรรถภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรในเรื่องดังกล่าว จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยจัดให้มีการฝึกอบรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำไปปรับใช้ได้กับการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์กรท้องถิ่น เทศบาลตำบลบางนอน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการดูแลและรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่นในระดับพื้นที่ ควบคุม ดูแลใกล้ชิดประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

เทศบาลตำบลบางนอน ตระหนักและให้ความสำคัญของการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากรในองค์กรเพื่อให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางนอน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพอใจอย่างสูงสุดของประชาชนในตำบลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพรวมถึงหลักของการทำงานเป็นทีม
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายกับองค์กรอื่น ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ได้พัฒนาทัศนคติที่ดีพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๕. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ
๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๗. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ละการมีส่วนร่วมรู้ประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร เลขานุการฯ และที่ปรึกษานายกฯ	จำนวน	๕	คน
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน
- พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๓	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๕๘	คน
- พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๑๒	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๑๐	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ โดยกำหนดหัวข้อที่จะอบรมให้ความรู้ กิจกรรม สถานที่ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ตลอดจนกำหนดวันเวลาในการดำเนินโครงการ
๒. ประสานงานวิทยากร สถานที่ฝึกอบรม ที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. แจ้งและสอบถามความสมัครใจในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๔. จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์และจังหวัดเพชรบุรี
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางนอน
๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 - ๑) โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
 - ๒) เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

งบประมาณเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ตั้งไว้จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละไม่เกิน ๖๐๐ บาท/คน	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๕,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหาร ดังนี้		
๓.๑ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน จำนวน ๙๙ คน	เป็นเงิน	๖,๙๓๐ บาท
- ค่าอาหารมื้อกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท/คน จำนวน ๙๙ คน	เป็นเงิน	๗,๙๒๐ บาท
๓.๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗		
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ วัน คนละ ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๓๖ คน		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน จำนวน ๓๖ คน	เป็นเงิน	๕๕,๒๖๐ บาท
๔. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ ๒ ชั้น ๑ คัน จำนวน ๓ วัน		
วันละ ๑๘,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕๔,๐๐๐ บาท
๕. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๒ คืน (วันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗)	เป็นเงิน	๕๐,๔๐๐ บาท
๕.๑ ค่าห้องพัก ๑๘ ห้องๆ ละไม่เกิน ๑,๔๐๐ บาท ๒ คืน (๑,๔๐๐x๑๘x๒)		
๖. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน แห่งละ ๑,๕๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๗. ค่าป้ายไว้นิลโครงการ จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๘. ค่ากระเป๋าสสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๙ ใบ	เป็นเงิน	๒๙,๗๐๐ บาท
๙. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๒๒๐,๕๑๐ บาท
(-สองแสนสองหมื่นห้าร้อยสิบบาทถ้วน-)		

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางนอน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมถึงหลักของการทำงานเป็นทีม
๒. ทำให้บุคลากรใช้ศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายกับองค์กรอื่น ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดในการปฏิบัติงาน
๔. ทำให้บุคลากรปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และเสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการบริหารท้องถิ่นของผู้นำท้องถิ่น

๕. บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

ลงชื่อ

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุภาวรรณ นันแจ้ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางกาญจณี ยศธำรง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภานุวัฒน์ ปาละมูล)

ปลัดเทศบาลตำบลบางนอน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชลา มีมะแม)

นายกเทศมนตรีตำบลบางนอน

วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ นายชลา มีมะแม นายกเทศมนตรีตำบลบางนอน สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
ของเทศบาลตำบลบางนอน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และ
ธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมถึงหลักของการทำงานเป็นทีม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม
เทศบาลตำบลบางนอน









